

POLITYKA PRYWATNOŚCI

§1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. KaiZen HR – Karina Popieluch z siedzibą przy ul. Szobera 4/3, 01-318 Warszawa, NIP 5221476548, REGON 142087809, zwana dalej KaiZen HR jest właścicielem Serwisu internetowego www.KaiZenHR.pl. KaiZen HR przywiązuje szczególną wagę do poszanowania prywatności użytkowników serwisu, w szczególności stosuje zasady określone w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zm.) oraz w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1) (dalej również: „RODO”).
2. Administratorem danych jest KaiZen HR – Karina Popieluch z siedzibą przy ul. Szobera 4/3 w Warszawie.
3. Do niniejszej Polityki zastosowanie mają w szczególności definicje zawarte w Regulaminie świadczenia Usług.

§2 DANE OSOBOWE

1. Korzystając z serwisu i newsletterów należących do KaiZen HR Użytkownik może zostać poproszony o podanie niektórych swoich danych osobowych poprzez wypełnienie formularza lub w inny sposób – w większości przypadków będą to imię i nazwisko, adres e-mail i numer telefonu.
2. Zamawianie Usług oferowanych przez KaiZen HR za pośrednictwem Serwisu wymaga podania w odpowiednim formularzu pełnych danych adresowych.
3. Zapisanie się do newsletterów należących do KaiZen HR wymaga podania w odpowiednim formularzu swojego imienia, nazwiska oraz adresu e-mail. Uzyskane dane KaiZen HR dodaje do listy mailingowej newslettera, a adres e-mail jest niezbędny do wysłania Użytkownikowi newslettera. Podanie imienia pozwala KaiZen HR na zwracanie się do Użytkowników imieniem.
4. KaiZen HR wymaga tylko danych niezbędnych do poprawnego działania Serwisu i świadczenia Usług. Niepodanie wymaganych danych może skutkować zablokowaniem czynności, której dotyczyły.
5. Dane osobowe wykorzystywane są do celów właściwej realizacji konkretnej usługi. Dane te mogą również zostać użyte do celów analiz statystycznych, mających na celu zwiększanie jakości obsługi i poziomu świadczonych usług, jak również do celów komunikacji z Użytkownikiem.
6. Dane podawane przez Użytkownika do subskrypcji nie będą wykorzystywane w inny sposób niż określony w Polityce Prywatności.
7. KaiZen HR nie udostępnia podmiotom trzecim danych personalnych i adresowych Użytkowników Serwisu i newsletterów należących do KaiZen HR, z włączeniami przewidzianymi ustawowo.
8. Jeśli uważasz, że Twoje dane są przetwarzane w sposób niewłaściwy, masz prawo zgłoszenia sprzeciwu oraz skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Korespondencję dotyczącą danych osobowych należy kierować na adres: biuro@kaizenhr.pl lub pisemnie na ww. adres Administratora.

§ 3 COOKIES (CIASTECZKA)

1. Niektóre obszary serwisów należących do KaiZen HR mogą wykorzystywać pliki cookies. Cookie jest małym plikiem tekstowym pobieranym przez przeglądarkę internetową podczas wizyty

w Serwisie. Pliki cookies są używane do celów statystycznych oraz do obsługi spersonalizowanych ustawień Serwisu.

2. Cookies są nieszkodliwe dla komputera, jego Użytkownika i jego danych. Warunkiem działania cookies jest ich akceptacja przez przeglądarkę i nie usuwanie ich z dysku.
3. Jeśli Użytkownik nie chce używać cookies może ich obsługę wyłączyć w swojej przeglądarce. Po wyłączeniu niektóre usługi w serwisie mogą nie funkcjonować. Użytkownik może również usunąć istniejące już pliki cookie.
4. Cookie są instalowane na różny okres. Część z nich traci ważność wraz z zamknięciem przeglądarki, inne aktywne są przez kilka dni, miesięcy, a nawet lat, głównie po to, by informacje o wyborach Użytkownika nie zostały utracone. Pliki cookie aktywne długookresowo wykorzystywane są, aby pomóc nam określić nowego i powracającego Użytkownika Serwisu.

§ 4 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W zakresie nieuregulowanym niniejszą Polityką zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych, rozporządzenia MSWiA sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.